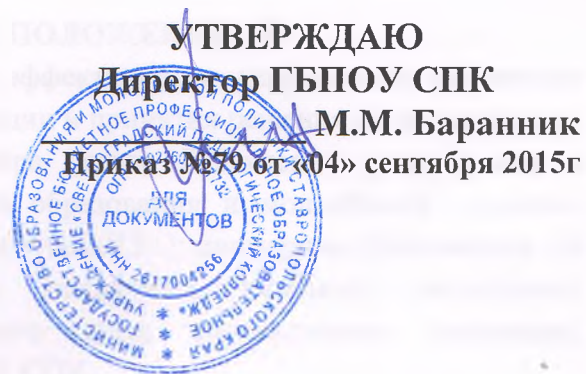


СОГЛАСОВАНО
Профсоюзный комитет ГБПОУ СПК
И.И. Котова
И.И. Котова
«04» сентября 2015г



ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по оценке эффективности деятельности различных категорий работников государственной бюджетной образовательной организации «Светлоградский педагогический колледж» и принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера

Положение:

№19 от 04.09.2015

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о комиссии по оценке эффективности деятельности различных категорий работников образовательной организации и принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера (далее Положение) разработано в соответствии с рекомендациями министерства образования и молодёжной политики Ставропольского края (приказ №784-пр от 30 августа 2013г.); примерным Положением об оплате труда работников государственных бюджетных, казённых, автономных образовательных учреждений Ставропольского края; коллективным договором; Положением об оплате труда работников ГБПОУ СПК.

1.2. Комиссия создаётся из числа работников образовательной организации, представителей профсоюзного комитета, руководителей структурных подразделений.

1.3. Председателем комиссии является руководитель образовательной организации. Секретарь комиссии назначается из числа членов комиссии.

2. ЗАДАЧИ КОМИССИИ

2.1. Разработка форм оценочных листов для всех категорий работников образовательной организации и их представление на утверждение руководителю.

2.2. Разработка показателей и критериев эффективности всех категорий работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

2.3. Оценка эффективности деятельности различных категорий работников образовательной организации.

2.4. Принятие коллегиального решения об установлении работниками выплат стимулирующего характера.

3. ФУНКЦИИ КОМИССИИ

3.1. Выработка критериев и показателей для стимулирования труда работников образовательной организации.

3.2. Определение зависимости критериев и показателей от результатов и качества работы всех категорий работников образовательной организации.

3.3. Определение зависимости критериев и показателей от эффективности функционирования структурных подразделений и в целом образовательной организации.

3.4. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учётом следующих принципов:

- объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

- предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

- адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

- своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

- прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

4. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ

4.1. Комиссия назначается сроком на один год.

4.2. Состав комиссии определяется приказом руководителя с учётом мнения профсоюзного комитета.

4.3. Заседания комиссии проводятся по итогам каждого полугодия (при необходимости 1 раз в квартал).

4.4. Решения комиссии принимаются путём открытого голосования в присутствии работника образовательной организации.

4.5. При равном количестве голосов решающее слово имеет председатель комиссии.

4.6. Результаты работы комиссии оформляются протоколом и доводятся до сведения трудового коллектива.

5. ПРОЦЕДУРА УТВЕРЖДЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

5.1. Заседания комиссии являются открытыми.

5.2. На заседании комиссии приглашаются работники (по структурным подразделениям).

5.3. Работник представляет по каждому критерию подтверждающие документы (портфолио).

5.4. Все члены комиссии могут задавать вопросы.

5.5. Протокол заседания комиссии предоставляется руководителю для подготовки приказа.